



## Instrumento de confiabilidad y seguridad

### > Reporte de interpretación

Nombre: **Sr. Peter Sample**

Fecha: 10 Mayo 2012

## > Introducción

El Instrumento de confiabilidad y seguridad (DSI) filtra a los candidatos en cuanto a su idoneidad para los puestos y funciones en los que:

- Es importante la asistencia estricta de acuerdo con las horas de trabajo reguladas y las pausas
- Es vital seguir los procedimientos al pie de la letra y trabajar en equipo

Asimismo, DSI se desarrolló para proporcionar un indicio de idoneidad a:

- Las funciones en contacto con los clientes en las que es importante tomar en cuenta los detalles de las necesidades del cliente, y donde también es importante resolver sus dudas y quejas
- Los puestos críticos respecto a la seguridad en los que es preciso seguir los procedimientos al pie de la letra y es necesario mantener la concentración en las tareas rutinarias durante periodos prolongados

## > Retroalimentación

Comentarios queda a la discreción del cliente. DSI fue diseñado para ser utilizado como una herramienta de descalificación, y por lo tanto puede ser que no es necesario ofrecer comentarios al candidato. El usuario asume toda la responsabilidad por la divulgación de esta información a otras personas, incluyendo información al candidato.

## > Resultado

Nombre: **Sr. Peter Sample**  
Idioma: **Español de Latinoamérica**

### Escala de riesgo

Riesgo bajo	Riesgo de bajo a moderado	Riesgo moderado	Riesgo alto	Riesgo muy alto
✓✓				

El impacto probable de una puntuación DSI en la banda **riesgo bajo** tiene una **idoneidad fuerte** para:

- Trabajos que, en general, requieren seguir los procedimientos paso a paso, la dependencia en el trabajo de equipo y en los que es importante el apego a los horarios de trabajo estrictos y a las pausas
- Las funciones en contacto con los clientes en las que es importante tomar en cuenta los detalles de las necesidades del cliente, y donde es crucial resolver sus quejas de
- Los puestos críticos respecto a la seguridad en los que es preciso seguir los procedimientos al pie de la letra y en los que es necesario mantener la concentración en las tareas rutinarias durante periodos prolongados

## ➤ Directrices para el uso de este reporte

Las puntuaciones DSI pronostican la probabilidad de que un candidato sea un empleado confiable y seguro. Sin embargo, y si bien DSI cuenta con el respaldo de una gran cantidad de investigación del desempeño en el lugar de trabajo, las bandas de riesgo de DSI proporcionan probabilidades y no certezas. La información que proporciona DSI puede complementarse con otras evaluaciones que buscan la coincidencia con requerimientos específicos del puesto y con una entrevista estructurada.

La puntuación DSI tiene cinco bandas que reflejan los distintos niveles de riesgo e idoneidad:

Banda	Interpretación	Impactos probables (para el trabajo en general)
✓✓	<b>Riesgo bajo</b>	Es probable que un candidato de riesgo bajo tenga una fuerte idoneidad en puestos en los que sean importantes los procedimientos paso a paso, el trabajo en equipo y el cumplimiento estricto con los horarios de trabajo
✓	<b>Riesgo de bajo a moderado</b>	Es probable que un candidato de riesgo de bajo a moderado tenga una idoneidad razonable en puestos en los que sean importantes los procedimientos paso a paso, el trabajo en equipo y el cumplimiento estricto con los horarios de trabajo
●	<b>Riesgo moderado</b>	Es probable que un candidato de riesgo moderado tenga una idoneidad moderada en puestos en los que sean importantes los procedimientos paso a paso, el trabajo en equipo y el cumplimiento estricto con los horarios de trabajo
✘	<b>Riesgo alto</b>	Es probable que un candidato de riesgo alto tenga una baja idoneidad en puestos en los que sean importantes los procedimientos paso a paso, el trabajo en equipo y el cumplimiento estricto con los horarios de trabajo
✘✘	<b>Riesgo muy alto</b>	Es probable que un candidato de riesgo muy alto tenga una muy baja idoneidad en puestos en los que sean importantes los procedimientos paso a paso, el trabajo en equipo y el cumplimiento estricto con los horarios de trabajo

## > METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

Este perfil se basa en las siguientes fuentes de información de Sr. Peter Sample:

Cuestionario / Prueba de habilidades	Grupo de comparación	Usado
DSI Latin American Spanish v1 (Std Inst)	DSI_ES_MX_IS01_ Benchmark - 2008 (GLB)	Sí

## > SECCIÓN DE DETALLES DE LA PERSONA

Nombre	Sr. Peter Sample
Fecha	10 Mayo 2012
Datos del candidato	DSI_Score = 5
	20298/42/2346

## > Acerca de este reporte

Este reporte demuestra los resultados obtenidos con el Instrumento de confiabilidad y seguridad (DSI). El uso del mismo queda limitado a aquellas personas que recibieron la capacitación necesaria en su uso e interpretación.

El presente reporte se genera en base a los resultados del instrumento al que respondió el entrevistado. Este reporte se generó de manera electrónica. El usuario del software puede hacer modificaciones y adiciones al texto del mismo.

SHL Group Limited y sus empresas asociadas no pueden asociar que los contenidos de este reporte sean el resultado sin modificaciones del sistema de computo. No podemos aceptar responsabilidad alguna por las consecuencias del uso de este reporte, y esto incluye cualquier tipo de responsabilidad (incluyendo la negligencia) por su contenido.

Reporte de interpretación DSI número de versión: 1 (beta)

[www.shl.com](http://www.shl.com)

© SHL Group Limited 2008. Todos los derechos reservados. SHL es marca registrada de SHL Group Limited, que está registrado en el Reino Unido y en otros países.

Este reporte fue producido por SHL para el beneficio de su cliente y contiene propiedad intelectual de SHL. Como tal, SHL permite al cliente reproducir, distribuir, modificar y almacenar este reporte sólo para su uso interno y no comercial. Todos los otros derechos de SHL quedan reservados.