



**Información del postulante**

**Nombre:** REPORTE PRUEBA

**Fecha de la solicitud:** Mon Jul 14 21:42:00 EDT 2014

**Id. del postulante:** 35323465

**Id. de sesión:** 358384389175586343

**Resultados detallados**

		Norm Group	Percentile	1	2	3	4	5	
<b>Pensamiento</b>	Dir		88						◆
	Eje		85						◆
<b>Originalidad/Creatividad</b>	Dir		91						◆
	Eje		88						◆
<b>Agilidad de pensamiento</b>	Dir		61			◆			
	Eje		58			◆			
<b>Orientación del pensamiento</b>	Dir		96						◆
	Eje		92						◆
<b>Visión</b>	Dir		81					◆	
	Eje		80					◆	
<b>Planificación y ejecución</b>	Dir		97						◆
	Eje		98						◆
<b>Atención a los detalles</b>	Dir		97						◆
	Eje		98						◆
<b>Orientación al trabajo</b>	Dir		88						◆
	Eje		93						◆
<b>Facilitar el liderazgo</b>	Dir		53			◆			
	Eje		46			◆			
<b>Influencia</b>	Dir		74					◆	
	Eje		69					◆	
<b>Tomar el control</b>	Dir		38			◆			
	Eje		31			◆			
<b>Debilitamiento de liderazgo</b>	Dir		99						◆
	Eje		98						◆
<b>Egocentrismo</b>	Dir		99						◆
	Eje		99						◆
<b>Intimidación</b>	Dir		65					◆	
	Eje		65					◆	
<b>Manipulación</b>	Dir		100						◆

	Eje	99	
<b>Micro-administración</b>	Dir	94	
	Eje	93	
<b>Pasividad-Agresividad</b>	Dir	63	
	Eje	66	
<b>Naturaleza interpersonal</b>	Dir	95	
	Eje	94	
<b>Consideración</b>	Dir	87	
	Eje	87	
<b>Empatía</b>	Dir	85	
	Eje	86	
<b>Sociabilidad</b>	Dir	93	
	Eje	91	
<b>Discernimiento Social</b>	Dir	69	
	Eje	69	
<b>Confianza</b>	Dir	91	
	Eje	90	
<b>Motivación</b>	Dir	71	
	Eje	69	
<b>Deseo de Realización</b>	Dir	46	
	Eje	46	
<b>Nivel de Energía</b>	Dir	58	
	Eje	58	
<b>Iniciativa</b>	Dir	87	
	Eje	84	
<b>Autogestión</b>	Dir	77	
	Eje	76	
<b>Adaptabilidad</b>	Dir	76	
	Eje	79	
<b>Control de las Emociones</b>	Dir	48	
	Eje	48	
<b>Impresionar</b>	Dir	29	
	Eje	26	
<b>Afectividad Negativa</b>	Dir	52	
	Eje	48	
<b>Apertura</b>	Dir	100	
	Eje	100	
<b>Optimismo</b>	Dir	68	
	Eje	71	
<b>Autoconciencia/Autoconocimiento</b>	Dir	86	
	Eje	84	

<b>Confianza en sí Mismo</b>	Dir	68	
	Eje	64	
<b>Tolerancia al Estrés</b>	Dir	32	
	Eje	30	
<b>Orientación al trabajo individual</b>	Dir	62	
	Eje	55	
<b>Competitividad</b>	Dir	27	
	Eje	30	
<b>Deseo de superación</b>	Dir	38	
	Eje	31	
<b>Independencia</b>	Dir	58	
	Eje	46	
<b>Correr riesgos</b>	Dir	92	
	Eje	99	
<b>Orientación al trabajo colectivo</b>	Dir	86	
	Eje	90	
<b>Obediencia</b>	Dir	74	
	Eje	80	
<b>Interdependencia</b>	Dir	85	
	Eje	88	
<b>Responsabilidad</b>	Dir	69	
	Eje	73	

### Interpretación del puntaje

#### Pensamiento

Esta es una medida de la tendencia a usar estrategias de pensamiento exitoso para resolver problemas, tomar decisiones y crear ideas o productos de trabajo únicos. Este rasgo se caracteriza por la tendencia a estar abierto a las diversas ideas y a usar modos alternativos de pensamiento; crear productos únicos y originales; comprender información ambigua al analizar y detectar temas sistemáticos en los datos; y a prever el propio pensamiento.

Este candidato probablemente tenga excelentes aptitudes para resolver problemas y tomar decisiones. Este candidato considerará múltiples perspectivas y utilizará métodos analíticos y de datos como parte del proceso de pensamiento. Este candidato tiende a visualizar los resultados y anticipar los problemas como parte natural del proceso de pensamiento. Las estrategias de pensamiento eficaz, la innovación y la visión son fortalezas de este candidato.

- Originalidad/Creatividad

Esta es una medida de la tendencia a crear productos exclusivos y originales. Es una medida del pensamiento divergente orientado a la generación y producción de ideas y expresiones de ideas únicas. Este rasgo se caracteriza por ser ingenioso, imaginativo y expresivo en relación con las ideas y los sentimientos a través de la producción original y exclusiva.

Es más probable que la persona encuestada combine las ideas en nuevos patrones para generar ideas completamente nuevas, nuevas formas de realizar actividades o trabajo original. Es altamente probable que esta persona disfrute de las tareas y los entornos de trabajo que permitan la creatividad y la invención. Es altamente probable que esta persona produzca trabajo y/o ideas únicos y originales.

#### - Agilidad de pensamiento

Esta es una medida de la tendencia a la apertura a la diversidad de ideas y a usar modos alternativos de pensamiento. Es una medida del pensamiento divergente orientado a la adopción y el procesamiento de la información. Este rasgo se caracteriza por la flexibilidad del pensamiento; la capacidad para pensar considerando diversas perspectivas; el deseo de obtener ideas de los demás; y la voluntad para considerar las ideas de los demás junto con las propias.

Es más probable que la persona encuestada demuestre agilidad de pensamiento en ciertas ocasiones, pero puede no hacerlo en otras. Es posible que no demuestre agilidad de pensamiento en situaciones que involucran altos niveles de estrés o cuando el tiempo para pensar es limitado. Es probable que demuestre agilidad de pensamiento cuando sea conveniente considerar las perspectivas de los demás o diversos aportes.

#### - Orientación del pensamiento

Esta es una medida de la tendencia por comprender información ambigua al analizar y detectar los temas sistemáticos en los datos. Es una medida del pensamiento convergente orientado a la adopción y el procesamiento de la información. Este rasgo se caracteriza por la capacidad de pensamiento analítico y lógico; la capacidad para encontrar patrones en los datos que puedan parecer ambiguos o poco sistemáticos inicialmente; el deseo de orientarse hacia la búsqueda de una única respuesta más adecuada en lugar de proponer diversas posibilidades; la preferencia por el aporte objetivo en lugar del subjetivo; y el deseo de usar un enfoque sistemático para orientar el pensamiento.

Es más probable que la persona encuestada presente pensamiento altamente analítico y lógico, y prefiera la información objetiva a la subjetiva. Puede analizar la información extraña a fin de encontrar temas o patrones comunes en la información, y puede concentrarse rápidamente en el diagnóstico de los problemas y la identificación de tendencias.

#### - Visión

Esta es una medida de la tendencia a demostrar previsión en el propio pensamiento. Este rasgo se caracteriza por la capacidad para visualizar los resultados; la tendencia a pensar de manera holística; tener en cuenta todas las variables que afectarán los futuros eventos; la tendencia a tomar una perspectiva de amplio alcance en el pensamiento propio; y la capacidad para anticipar futuras necesidades, problemas, obstáculos, eventualidades y resultados.

Es más probable que la persona encuestada vea y comprenda las situaciones en forma general, y que tienda a tener una visión del futuro. Puede anticipar problemas. Es probable que considere una amplia diversidad de variables al predecir necesidades laborales futuras y obstáculos posibles.

#### **Planificación y ejecución**

Esta es una medida de la tendencia a ser eficaz en la planificación y ejecución de las tareas o los proyectos. Mide la atención a los detalles, la minuciosidad y el deseo por la precisión. La tendencia a la autodisciplina en el enfoque propio hacia el trabajo también es un componente de esta medida. Esto incluye concentrarse en los procesos y las tareas, ser planificado y organizado, y no distraerse fácilmente.

La planificación y ejecución de las tareas y los proyectos de este candidato obtienen como resultado un rendimiento laboral de calidad superior en este área. Este candidato demuestra precisión, prolijidad, minuciosidad, planificación y organización, así como concentración en el trabajo como áreas de solidez.

#### - Atención a los detalles

Esta es una medida de la tendencia a la exactitud y precisión en las acciones. Este rasgo se caracteriza por el deseo por la precisión, la prolijidad, la minuciosidad y el perfeccionamiento; la capacidad para detectar imperfecciones o errores menores; y un enfoque meticuloso en la realización de las tareas.

Es más probable que la persona encuestada demuestre gran meticulosidad, cuidado, prolijidad, precisión y perfeccionamiento. Tiende a garantizar que cada detalle de una tarea determinada se complete de acuerdo con una planificación y sin ningún error. Esta persona casi nunca perderá de vista un detalle.

#### - Orientación al trabajo

Esta es una medida de la tendencia a la autodisciplina en el propio enfoque hacia el trabajo. Este rasgo se caracteriza por hábitos de trabajo efectivos; ser planificado y organizado; concentrarse en el proceso de implementación de tareas; ser capaz de concentrarse en lo que es importante en el momento; no distraerse fácilmente por causa del desgano de otros o el propio; y no tomarse demasiado tiempo en la realización de tareas poco placenteras o estimulantes.

Es más probable que la persona encuestada se concentre en el trabajo durante períodos prolongados sin aburrirse ni distraerse. Se concentra perfectamente en las tareas cuando trabaja. Esta persona es muy eficiente al planificar y priorizar su trabajo.

### **Facilitar el liderazgo**

Esta es una medida de la tendencia a adquirir una función de liderazgo dentro de la organización. Mide la tendencia a tomar la responsabilidad de guiar las acciones de los demás y hacer que los demás vean y realicen acciones de una manera definida. Esto incluye obtener el respaldo y el compromiso de otros, tomar el control cuando resulta apropiado, movilizar a los demás para proceder y ser persuasivo.

Es probable que este candidato presente un desempeño promedio como líder. Este candidato se hará cargo de las situaciones familiares e influirá en los demás dentro de su área de competencia. Si bien no resulta probable que esta persona se desempeñe como líder de alto impacto, este candidato puede ser un líder adecuado.

- Influencia

Esta es una medida de la tendencia a hacer que los demás vean y realicen acciones de una forma definida. Este rasgo se caracteriza por ser persuasivo; saber negociar; ejercer un impacto en los pensamientos y las acciones de los demás; obtener el respaldo y el compromiso de otros; ser diplomático y tener tacto.

Es más probable que la persona encuestada pueda obtener respaldo y compromiso. Es probable que sea una persona persuasiva que disfruta inspirar a los demás. Esta persona usa la diplomacia y el tacto con frecuencia para influenciar a los demás.

- Tomar el control

Esta es una medida de la tendencia por tomar una función de liderazgo. Este rasgo se caracteriza por el deseo de dirigir las actividades de los demás; la capacidad para movilizar a otras personas a actuar; el deseo de tomar una función de liderazgo; el deseo de ofrecerse cuando no hay un claro líder; y la voluntad de responsabilizarse por guiar las acciones de otras personas.

Es más probable que la persona encuestada no tome el control de las situaciones cuando desempeña funciones de liderazgo en ciertas ocasiones, pero puede hacerlo en otras. Es posible que esta persona no asuma funciones de liderazgo en situaciones en las que tenga experiencia limitada o que no sienta confianza. Es muy probable que esta persona tome el control en las situaciones en las que posee experiencia y confianza. Esta persona no tendrá problemas al desempeñarse como seguidor, pero aun así puede desempeñarse como líder en ciertas ocasiones.

### **Debilitamiento de liderazgo**

El bajo puntaje en esta medida indica la tendencia a comportarse de formas que pueden ser adecuadas para modificar el comportamiento de otras personas en el corto plazo. En última instancia, dichos comportamientos ocasionarán que el líder falle o pierda el apoyo de aquellos que lo rodean. Estos incluyen la tendencia al egocentrismo y egoísmo, el uso de tácticas interesadas de manipulación, la microadministración, el uso del poder de forma intimidatoria o amenazante, o evitar confrontar a otras personas mediante el uso de tácticas pasivas y agresivas de forma interesada. Por contraste, los puntajes altos en esta medida indican un riesgo reducido de manifestación de dichas características no deseables.

Este candidato no fallará como líder por consecuencia del uso de comportamientos o estrategias de liderazgo inoperantes. No es probable que otras personas vean a este candidato como egoísta, manipulador o amenazante.

- Egocentrismo

El puntaje bajo en esta medida indica una tendencia a ser egocéntrico y parecer egoísta. El puntaje bajo en este rasgo se caracteriza por parecer demasiado interesado y preocupado por el propio bienestar y su

importancia; una evaluación exagerada de las capacidades y habilidades personales; parecer condescendiente con los demás; y una actitud de derecho en relación con el puesto y las gratificaciones. Por contraste, los puntajes altos en esta medida indican un riesgo reducido de manifestación de dichas características no deseables.

Es más probable que la persona encuestada vea sus habilidades y capacidades de forma objetiva y razonable. No parece condescendiente con los demás ni presenta un sentido de derecho en relación con ciertos puestos, posiciones o gratificaciones.

#### - Intimidación

Esta es una medida de la tendencia a utilizar el poder de una manera amenazadora. Este síndrome se caracteriza por: actuar frío y distante, un enfoque abrasivos para otros, un estilo de la intimidación y el uso de los conocimientos o el poder para crear miedo o someter a otros.

Es más probable que la persona encuestada intimide a los demás en ciertas situaciones, pero puede no hacerlo en otras. Es posible que esta persona actúe de manera intimidante para los demás en situaciones en las que se siente amenazada o estresada. Es menos probable que intimide a los demás cuando no sienta la presión de desempeñarse en niveles altos.

#### - Manipulación

El puntaje bajo en esta medida indica una tendencia a ser interesado y malicioso. El puntaje bajo en este rasgo se caracteriza por la tendencia a intentar ocultar errores; la capacidad para protegerse uno mismo al echar la culpa a los demás; el intercambio cuidadoso de información para alcanzar los propios fines en detrimento de los demás; y el deseo de aprovecharse de los demás. Por contraste, los puntajes altos en esta medida indican un riesgo reducido de manifestación de dichas características no deseables.

Es más probable que la persona encuestada evite aprovecharse de los demás o manipular la información para obtener ganancias personales. Admite los errores sin desviar la culpa hacia los demás.

#### - Micro-administración

El puntaje bajo en esta medida indica una tendencia a la administración excesiva una vez que una persona ha avanzado a mayores niveles de administración. Este rasgo compuesto se caracteriza por: involucrarse en demasiadas decisiones en lugar de delegar responsabilidades; realizar un trabajo detallado en lugar de delegarlo; permanecer altamente involucrado con los subordinados directos en lugar de desarrollar el trabajo en equipo entre el personal. Por contraste, los puntajes altos en esta medida indican un riesgo reducido de manifestación de dichas características no deseables.

Es más probable que la persona encuestada delegue y permita a los subordinados que tomen sus propias decisiones y administren detalles sin brindar orientación constante. Está dispuesta a ceder la autoridad y la responsabilidad a sus pares y subordinados inmediatos para desarrollar el trabajo en equipo y las capacidades entre dichas personas. En ocasiones, puede delegar gran parte de sus responsabilidades. Es posible que esta persona no preste atención suficiente a los detalles.

#### - Pasividad-Agresividad

El bajo puntaje en esta medida indica la tendencia a evitar la confrontación con los demás, demostrar aceptación o cooperación y aún así demostrar comportamientos poco cooperativos e interesados. Este rasgo se caracteriza por comunicar o insinuar la colaboración, transmitir aceptación por falta de objeción, o expresar respaldo por las ideas de otras personas pero demostrar comportamientos contradictorios orientados a los propios intereses o que posiblemente afecten los esfuerzos de otras personas que se consideren como posibles amenazas. Por contraste, los puntajes altos en esta medida indican un riesgo reducido de manifestación de dichas características no deseables.

Es más probable que la persona encuestada demuestre comportamiento pasivo-agresivo en ciertas situaciones, pero puede no hacerlo en otras. Puede haber situaciones en las que esta persona diga una cosa y luego haga otra con discreción. Asimismo, puede ponerse de acuerdo con otra persona en forma verbal, pero en el fondo estar en desacuerdo, y puede expresarlo cuando dicha persona no se encuentra cerca. En general, es probable que esta persona se comporte de forma coherente con lo que afirma en muchas situaciones.

### **Naturaleza interpersonal**

Esta es una medida de la tendencia a utilizar comportamientos interpersonales socialmente apropiados que conducen a relaciones positivas con otras personas. Esto incluye la tendencia a comprometerse ampliamente con cualquier situación social; expresar interés por el bienestar de los demás; comprender lo que experimentan los demás y comunicarles dicha comprensión; creer y confiar en los demás; y percibir y comprender de forma precisa el significado de las señales sociales y usar dicha información para llevar a cabo un objetivo deseado.

Es probable que se considere que este candidato presenta capacidades sociales destacadas. Se considerará a este candidato considerado, compasivo, colaborador y amable la mayor parte del tiempo. Dichas cualidades darán como resultado relaciones altamente positivas con las personas dentro y fuera de la organización.

#### - Consideración

Esta es una medida de la tendencia a expresar interés por el bienestar de los demás. Este rasgo se caracteriza por mostrar preocupación por los demás; demostrar compasión, calidez y sensibilidad por las necesidades y los sentimientos de los demás; y la ayuda y el cuidado de los demás en caso de necesidad.

Es más probable que la persona encuestada sea compasiva, atenta, cálida y sensible, y se preocupe por los sentimientos y las necesidades de los demás. Brinda asistencia y disfruta de situaciones en las que puede ayudar a los demás. Se podría considerar que es excesivamente generosa. Será muy protectora de los sentimientos de los demás.

#### - Empatía

Esta es una medida de la tendencia a comprender lo que experimentan los demás y comunicarles dicha comprensión. Este rasgo se caracteriza por el deseo de escuchar, comprender y aceptar los problemas o las opiniones de los demás; la capacidad para comprender las necesidades prácticas y emocionales de los demás; la capacidad para comunicar a otras personas lo aprendido a través de las experiencias; la capacidad para responder a los demás sin emitir juicios, respetándolos como seres humanos y considerándolos colaboradores activos de la sociedad; la capacidad para acompañar en el sentimiento y no sentir lástima por los demás; y la capacidad para identificarse con los demás en el aspecto emocional.

Es más probable que la persona encuestada comprenda y acepte las necesidades y los problemas de los demás, y se identifique con ellos. Puede identificarse con los sentimientos de los demás y sentir las emociones por sí misma. Puede comunicarse con otra persona según el nivel emocional de esa persona.

#### - Sociabilidad

Esta es una medida de la tendencia a involucrarse activamente en una situación social. Este rasgo se caracteriza por la amabilidad; el deseo por involucrarse en situaciones con altas oportunidades de interacción interpersonal; el disfrute por la compañía de otras personas; y la necesidad de interactuar con otras personas frecuentemente durante el día.

Es más probable que la persona encuestada se muestre amigable y extrovertida casi siempre, posea capacidades sociales apropiadas y disfrute de la interacción frecuente con otras personas. Entabla conversaciones con extraños sin dificultad y se siente muy cómoda en situaciones que implican la interacción interpersonal. Esta persona busca los sentimientos de amistad de los demás.

#### - Discernimiento Social

Esta es una medida de la tendencia por percibir y comprender de forma precisa el significado de las señales sociales y usar dicha información para llevar a cabo un objetivo deseado. Este rasgo se caracteriza por la capacidad para detectar señales sociales e interpretar la forma en que éstas se relacionan con los motivos subyacentes de los demás; el deseo por comprender cómo actuarían los demás según sus intenciones, motivaciones y preocupaciones; y la capacidad para percibir y responder a las posiciones de los demás en una situación dada.

Es más probable que la persona encuestada demuestre discernimiento social en ciertas situaciones, pero puede no hacerlo en otras. Es probable que esta persona demuestre discernimiento social en situaciones familiares y cuando no se sienta amenazada. Es menos probable que demuestre discernimiento social en situaciones en las que no sienta familiaridad, se sienta amenazada o se sienta sobrepasada.

#### - Confianza

Esta es una medida de la tendencia a considerar que la mayoría de las personas son buenas y bien intencionadas. Este rasgo se caracteriza por la creencia en la bondad de las personas; la creencia de que puede confiarse en la mayoría de las personas; y no ser escéptico o cínico acerca de la naturaleza de los comportamientos y las intenciones de las personas.

Es más probable que la persona encuestada considere que las demás personas son honestas, confiables y buenas. Considera que las intenciones, los motivos y los comportamientos de las personas no son engañosos, sino que son lo que aparentan ser a primera vista. Esta persona tendrá fe en que los demás cumplirán con su palabra.

### **Motivación**

Esta es una medida de la tendencia a demostrar comportamiento motivador que conduce a resultados laborales exitosos. Esto incluye: la tendencia a ser altamente activo y energético; tomar la iniciativa de manera proactiva en lugar de reactiva; poseer una fuerte motivación, un deseo de realización, y de alcanzar objetivos personalmente significativos.

Es probable que se considere que este candidato presenta altos niveles de energía. Este candidato tomará la iniciativa en la mayoría de las situaciones y demostrará altos niveles de motivación y persistencia. Este candidato presenta un gran deseo de alcanzar el éxito y se esforzará por alcanzar objetivos difíciles, incluso en situaciones complejas.

- Deseo de Realización

Esta es una medida de la tendencia a la ambición en el avance de la carrera profesional o el puesto propio en la jerarquía de una organización. Este rasgo se caracteriza por el deseo de alcanzar los niveles más altos en la jerarquía de una organización; la determinación por alcanzar el éxito en la propia trayectoria profesional elegida; la preferencia por los posibles avances antepuesta a la seguridad laboral; y el continuo deseo de progresar en el puesto actual en el trabajo y en la vida en general.

Es más probable que la persona encuestada demuestre deseos de logro, pero puede no hacerlo en otras ocasiones. Es posible que esta persona no demuestre deseos de logro en áreas en las que tenga experiencia limitada o en situaciones en las que no sienta confianza. Es muy probable que esta persona demuestre deseos de logro en situaciones en las que posee experiencia y confianza, o cuando la realización de la meta representa un desafío moderado. En resumen, esta persona demostrará niveles moderados de deseos de logro.

- Nivel de Energía

Esta es una medida de la tendencia a ser altamente activo y enérgico. Este rasgo se caracteriza por la necesidad de mantenerse activo realizando alguna actividad de forma permanente; la preferencia por un estilo de vida de ritmo acelerado; y la tendencia a evitar eventos o situaciones poco activas.

Es más probable que la persona encuestada posea un nivel de energía moderado en la mayoría de las situaciones. Es posible que no se considere a esta persona como altamente enérgica pero tampoco como holgazana. Por lo tanto, en la mayoría de las situaciones, demostrará niveles de energía adecuados para realizar las tareas.

- Iniciativa

Esta es una medida de la tendencia por hacerse cargo de las situaciones de una manera proactiva mas que reactiva. Este rasgo se caracteriza por el deseo de hacerse cargo de las situaciones en los casos en que otras personas optarían por esperar y ver; el deseo de encontrar formas de poner las actividades en marcha; el deseo de ofrecerse voluntariamente para tomar nuevas responsabilidades; y la voluntad de enfrentarse a desafíos nuevos o adicionales.

Es más probable que la persona encuestada asuma desafíos nuevos. Esta persona encontrará o creará oportunidades por su cuenta. Es preventiva y demuestra un fuerte deseo por poner las actividades en marcha o por resolver problemas. Esta persona se ofrecerá para asumir responsabilidades nuevas y, con frecuencia, será la primera en sugerir un plan o expresar sus opiniones.

### **Autogestión**

Esta es una medida de la tendencia a controlar las actitudes y los comportamientos propios. Este rasgo se



caracteriza por la tendencia a la apertura al cambio y a la amplia diversidad; aceptar y respetar las diferencias individuales de las personas; sentir satisfacción generalmente en diversas ocasiones, que incluye, entre otras, el trabajo; considerar que los buenos resultados son posibles; ser apacible; soportar situaciones generalmente estresantes sin reacciones físicas o emotivas indebidas; confiar en las propias capacidades y habilidades; y ser consciente de las propias fortalezas y debilidades.

Es probable que este candidato presente un enfoque altamente flexible prácticamente ante cualquier circunstancia y esté abierto a las personas de diferentes orígenes. Este candidato tiende a ser visto como optimista y equilibrado prácticamente en cualquier situación. Este candidato presentará un enfoque altamente apacible, incluso en situaciones estresantes. También es probable que este candidato presente un conocimiento profundo de sus necesidades de desarrollo y capacidades.

#### - Adaptabilidad

Esta es una medida de la tendencia a la apertura al cambio y a la amplia diversidad. Este rasgo se caracteriza por la voluntad para modificar el propio enfoque; la flexibilidad; la voluntad para adaptarse a las restricciones, las múltiples exigencias y la adversidad; y la demostración de adaptabilidad en el manejo de diferentes clases de personas y situaciones.

Es más probable que la persona encuestada demuestre flexibilidad, prefiera la diversidad y se adapte a la mayoría de los cambios o las situaciones desconocidas. Esta persona está dispuesta a modificar su enfoque o agenda para adaptarse a las necesidades de los demás o a los requisitos de las tareas.

#### - Control de las Emociones

Esta es una medida de la tendencia a ser apacible. Este rasgo se caracteriza por la capacidad para mantener la calma y el sosiego al enfrentar la adversidad, la frustración u otras situaciones difíciles; la capacidad para evitar reacciones defensivas o herir los sentimientos como resultado de los comentarios de otras personas; la capacidad para no verse emocionalmente afectado por eventos externos que escapen al propio control; y no demostrar cambios de humor extremadamente positivo o negativo.

Es más probable que a la persona encuestada le resulte imposible controlar las emociones en ciertas situaciones, pero sí lo hará en otras. Es muy probable que esta persona pierda al menos parcialmente el control de sus emociones en situaciones en las que tienen lugar sucesos extremos. Es menos probable que demuestre emociones intensas en situaciones familiares.

#### - Impresionar

Esta es una medida de la tendencia a intentar dar una buena impresión a los demás. Este rasgo se caracteriza por el deseo de complacer a los demás; la tendencia a decir a los demás lo que estos quieren oír; el uso de la adulación y los halagos para manipular la impresión que se forman los demás; la cautela por no demostrar la verdadera imagen propia; y la falta de franqueza y sinceridad.

Es más probable que la persona encuestada no se preocupe mucho por la impresión que causa en los demás. No tiende a enfocarse demasiado en la manipulación de los pensamientos o las opiniones de los demás. Es posible que no se considere a esta persona como alguien políticamente correcto en sus palabras y acciones todo el tiempo.

#### - Afectividad Negativa

El puntaje bajo en esta medida indica una tendencia a la insatisfacción general ante diversas situaciones, que incluye, entre otras, el trabajo. El puntaje bajo en este rasgo se caracteriza por: la tendencia a sentir insatisfacción con el puesto propio, la organización, el salario y otros aspectos del trabajo; la actitud negativa general; y un descontento general con los sucesos y el entorno de la vida propia. Por contraste, los puntajes altos en esta medida indican un riesgo reducido de manifestación de dichas características no deseables.

Este candidato tiende a demostrar una actitud negativa en ciertas situaciones pero puede no hacerlo en otras situaciones. Es probable que este candidato realice atribuciones externas en relación con el motivo por el cual las cosas salen mal y esto puede considerarse como una queja. Es probable que este candidato realice atribuciones positivas cuando las cosas salgan bien.

#### - Apertura

Esta es una medida de la tendencia a aceptar y respetar las diferencias individuales de las personas. Este rasgo se caracteriza por la comprensión de la singularidad de todas las personas; el deseo por comprender las diferentes culturas, valores, opiniones y sistemas de creencias; la determinación de que todas las personas son valiosas; y la apertura a la posibilidad de que todas las diferencias entre las personas no deben ser buenas o malas.

Es más probable que la persona encuestada tenga una actitud muy abierta, estable fácilmente amistades con personas que presentan formas de pensar diferentes y valore las diferencias y las singularidades de los demás. Acepta fácilmente las diferencias de cultura, valores, opiniones y creencias. Esta persona trata a los demás de forma similar y trabaja adecuadamente con otros a pesar de dichas diferencias.

- Optimismo

Esta es una medida de la tendencia a considerar que los buenos resultados son posibles. Este rasgo se caracteriza por mostrar un espíritu alegre prácticamente en cualquier situación; mostrar felicidad, alegría y emoción; y demostrar entusiasmo en situaciones que suponen desafíos.

Es más probable que la persona encuestada sea optimista en ciertas situaciones, pero puede no tener esta actitud en otras. Esta persona presenta menores probabilidades de demostrar optimismo en situaciones en las que percibe que las cosas no van bien o en situaciones que parecen insuperables. En otras ocasiones, como cuando parece posible alcanzar el éxito, esta persona generalmente tendrá un punto de vista optimista.

- Autoconciencia/Autoconocimiento

Esta es la tendencia a ser consciente de las propias capacidades y fortalezas. Este rasgo se caracteriza por la comprensión de los motivos, las necesidades y los valores propios; la capacidad para evitar el autoengaño en relación con las fortalezas y debilidades; la comprensión de las propias limitaciones; y la tendencia a estudiar y comprender el propio comportamiento.

Es más probable que la persona encuestada conozca sus puntos fuertes, debilidades y limitaciones personales. Esta persona es muy consciente de sus propios comportamientos, que se basan en la comprensión de sus propios motivos, necesidades y valores. Esta persona sabe qué es importante en su vida.

- Confianza en sí Mismo

Esta es una medida de la tendencia a confiar en las propias habilidades y capacidades. Este rasgo se caracteriza por la tendencia a sentirse competente en diversas áreas; la tendencia a demostrar la actitud de que uno puede alcanzar el éxito en cualquier situación; y la creencia de que uno es competente y decidido.

Es más probable que la persona encuestada sienta falta de confianza en sí misma en ciertas situaciones, pero puede no hacerlo en otras. Es posible que esta persona sienta poca confianza en sí misma en situaciones en las que se sienta inferior o perciba falta de control. Es más probable que esta persona sienta confianza en su área de competencia.

- Tolerancia al Estrés

Esta es una medida de la tendencia a sobrellevar típicas situaciones estresantes sin reacciones físicas o emotivas indebidas. Este rasgo se caracteriza por no sentir ansiedad; no preocuparse de forma excesiva; demostrar un enfoque relajado ante situaciones estresantes; y la capacidad para tolerar el estrés impuesto por otras personas o circunstancias.

Es más probable que a la persona encuestada le resulte imposible tolerar el estrés en ciertas situaciones, pero sí lo hará en otras. Es menos probable que esta persona tolere el estrés en situaciones en las que se sienta amenazada o perciba falta de control. Es más probable que esta persona tolere el estrés en situaciones familiares que no representen una amenaza.

### **Orientación al trabajo individual**

Esta es una medida de la tendencia a comportarse de forma independiente, en ocasiones interesada, que puede ser de provecho en los trabajos que requieren un nivel de independencia relativamente elevado. Esto incluye la tendencia a ser autónomo; ser competitivo; correr riesgos sobre la base de información limitada; y ser ambicioso en el progreso de la carrera profesional o el puesto propio en la jerarquía de la organización.

Este candidato busca cierta autonomía pero aun así prefiere trabajar con otros y para otros de diversas maneras. Este candidato probablemente actúe de forma competitiva en áreas de alta competencia pero no se mostrará demasiado competitivo en la mayoría de las situaciones. Si este candidato corre riesgos, generalmente serán riesgos calculados. Es probable que este candidato tenga ambiciones profesionales. En el caso de las personas cuyas calificaciones se ubican en el nivel inferior de esta dimensión, no resulta probable que las ambiciones profesionales den por resultado un área de gran concentración.

- Competitividad

Esta es una medida de la tendencia a la evaluación del rendimiento propio en comparación con el de otras personas. Este rasgo se caracteriza por el deseo de desempeñarse mejor que otras personas de diversas maneras; el disfrute por situaciones que pueden conducir a un claro ganador y perdedor; y la preferencia por un entorno en el que las personas se diferencian por los éxitos obtenidos en detrimento de otros.

Es más probable que la persona encuestada prefiera los entornos colaboradores en los que las personas trabajan en forma conjunta. Es posible que intente evitar las situaciones laborales competitivas. No disfruta de las competencias.

- Deseo de superación

Esta es una medida de la tendencia a poseer un fuerte impulso por alcanzar objetivos personalmente significativos. Este rasgo se caracteriza por verse frente al desafío de objetivos difíciles; verse impulsado por cumplir con los objetivos; un deseo de trabajar arduamente para alcanzar los objetivos; obtener satisfacción al realizar una acción difícil; y conducirse a sí mismo fuera del área de comodidad para alcanzar un objetivo.

Es más probable que la persona encuestada sienta motivación por avanzar en su carrera profesional, pero que también valore la seguridad laboral, el dominio del trabajo o el equilibrio con la vida personal.

- Independencia

Esta es una medida de la tendencia a la autonomía. Este rasgo se caracteriza por la preferencia por tomar decisiones sin aportes de los demás; la preferencia por no depender de los demás; y el deseo de no recibir supervisión de cerca ni trabajar en un grupo u organización interdependiente.

Es más probable que la persona encuestada demuestre independencia, pero puede no hacerlo en otras ocasiones. Es posible que esta persona no demuestre independencia en áreas en las que tenga experiencia limitada o en situaciones en las que no sienta confianza. Es muy probable que demuestre independencia en situaciones en las que posee experiencia y confianza.

- Correr riesgos

Esta es una medida de la tendencia por correr riesgos de acuerdo con información limitada. Este rasgo se caracteriza por disfrutar las situaciones de inseguridad; presentar iniciativa empresarial; obtener satisfacción personal al tomar decisiones de acuerdo con información limitada; y arriesgarse.

Es más probable que la persona encuestada disfrute ampliamente correr riesgos y aventurarse a lo desconocido. Toma decisiones altamente riesgosas. Preferiría correr riesgos con un retorno posible elevado en lugar de adoptar resultados más conservadores y garantizados.

### **Orientación al trabajo colectivo**

Esta es una medida de la tendencia a utilizar comportamientos de provecho para el bienestar de un grupo o una organización. Este rasgo se caracteriza por la tendencia a trabajar adecuadamente con otras personas o como parte de un equipo; tener un sentido de obligación moral; el deseo por realizar lo que es correcto para un grupo o una organización; cumplir con las normas de un grupo u organización; y ser confiable y responsable.

Es muy probable que otras personas vean a este candidato como un miembro del equipo. Es probable que este candidato casi siempre anteponga los intereses y necesidades del grupo frente a los personales y sienta que es su obligación moral hacerlo de esta manera. Este candidato será altamente confiable, responsable y otorgará gran valor al comportamiento ético.

- Obediencia

Esta es una medida de la tendencia a adquirir un sentido de obligación moral. Este rasgo se caracteriza por el deseo de hacer lo correcto; la práctica de la buena conducta ética en la empresa; el deseo de cumplir con las obligaciones legales y morales; y el cumplimiento de un conjunto de leyes generalizadas o de la sociedad.

Es más probable que la persona encuestada se comporte de manera legal y ética. Cumple con la mayoría de los estándares, normas y leyes de la sociedad para hacer lo que se considera correcto.

- Interdependencia

Esta es una medida de la tendencia a trabajar de forma adecuada con otras personas. Este rasgo se caracteriza por la capacidad para desempeñarse de forma adecuada en grupos; el deseo de trabajar de forma estrecha con otras personas en un trabajo compartido; la colaboración activa con otras personas; el deseo de desarrollar redes de comunicación de apoyo; colaboración flexible en la resolución de situaciones; y la preferencia por trabajar para alcanzar los objetivos del grupo en lugar de los objetivos individuales.

Es más probable que la persona encuestada demuestre gran colaboración y flexibilidad dentro de las situaciones grupales. Disfruta del trabajo estrecho con los demás y considera que los grupos obtienen mejores resultados que las personas que trabajan de forma independiente. Esta persona antepone las necesidades del grupo a las propias.

- Responsabilidad

Esta es una medida de la tendencia a la confiabilidad y responsabilidad. Este rasgo se caracteriza por la voluntad para comportarse según las formas previstas y acordadas; completar las tareas y los compromisos; cumplir con las promesas; y aceptar las consecuencias de las propias acciones.

Es más probable que la persona encuestada sea responsable y confiable en la mayoría de las situaciones, pero puede no hacerlo en otras. En situaciones que involucran altos niveles de estrés o carga laboral, es posible que esta persona sea menos confiable o responsable que en circunstancias de menor estrés.