



**opq32**

> Informe de Estilos de Comportamiento

Nombre: Sr. Peter Sample
Fecha: 14 abril 2009

## Informe OPQ sobre estilos de comportamiento

### Introducción

Este informe está diseñado para aquellos que han completado la capacitación OPQ. Representa una ayuda muy poderosa para la interpretación al prepararse para una entrevista de reacción, escribir un informe de evaluación o interpretar información de OPQ32 en toda una gama de otros contextos.

Cada sección representa un área del perfil OPQ32, junto con una interpretación narrativa de estas escalas y de los enlaces entre ellas. Se presentan entonces enlaces adicionales con otras secciones del perfil (adonde éstas ofrezcan un entendimiento más a fondo de la persona).

Recuerde, al considerar los resultados del cuestionario de personalidad, es importante reconocer que las respuestas dadas eran las propias de Sr. Peter Sample, y que representan la manera en que él ve su propia conducta, en vez de cómo describiría otra persona su personalidad. La exactitud de este informe depende de la franqueza y honestidad con la que se ha completado el cuestionario, así como, en parte, su nivel de autoconciencia. Se debe notar que él ha tendido a responder con un alto grado de consistency al completar el cuestionario.

Se debe tratar con confidencialidad este informe. Se considera que la información contenida en el informe tiene una duración de 18 a 24 meses, dependiendo del rol de Sr. Peter Sample en el trabajo y de las circunstancias personales. Para asegurar la pertinencia, el perfil y su interpretación siempre deben estar relacionados directamente con el rol actual o futuro de la persona.

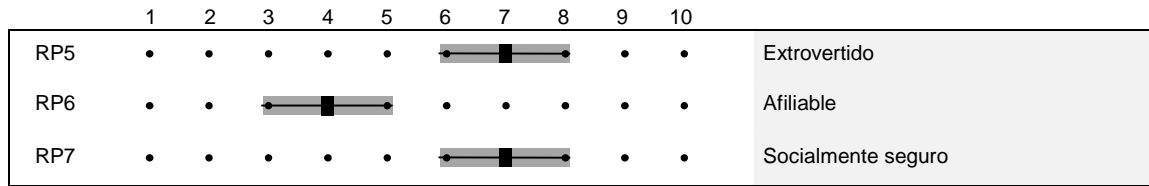
### Relación con la gente

#### Influencia

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
RP1	•	•	•	•	■	■	■	•	•	•	Persuasivo
RP2	•	•	•	•	■	■	■	•	•	•	Con control
RP3	•	•	•	■	■	■	•	•	•	•	Franco
RP4	•	•	■	■	■	•	•	•	•	•	Independiente

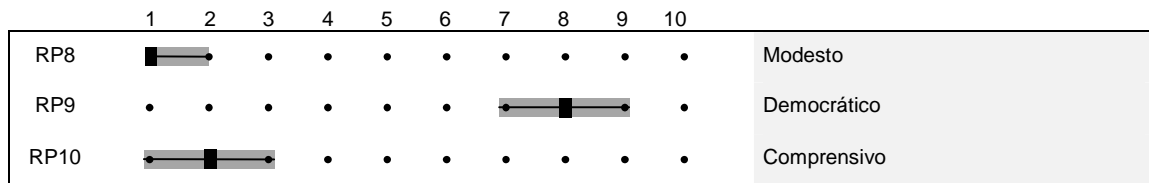
Sr. Peter Sample es bastante moderado en cuanto a influenciar el estilo. Si se le llama para que tome el mando, negociar o 'vender' una idea, él emerge como similar a otros. Sr. Peter Sample no siente afinidad ni le disgustan particularmente mucho las discusiones ni los debates francos, es bastante normal en este aspecto. Acorde con esto, su tendencia de adoptar una posición no popular, independiente es por lo general normal, aún cuando es probable que sea un poco menos pronunciado que lo normal.

## Sociabilidad



Es poco probable que Sr. Peter Sample sea muy sociable o particularmente no sociable. A él le gusta la compañía un poco menos que a otros y es sólo un poco más animado y conversador que todos los demás. Su confianza al reunirse con desconocidos por primera vez es muy poco mayor de lo usual, pero no lo es de manera marcada.

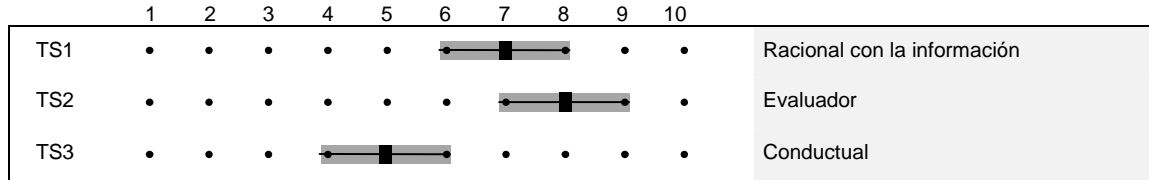
## Empatía



Es probable que Sr. Peter Sample sea conocido por consultar con otros antes de tomar decisiones, aún cuando este comportamiento aparentemente democrático pueda ser motivado por un cierta cantidad de interés personal: Realmente él tiene casi nada tiempo para tolerar y dar apoyo a personas que tienen dificultades y es probable que él sea muy hablador con respecto a sus propios éxitos y logros. El hecho que él hable sobre él mismo tanto y no tiene mucho tiempo para los problemas de otras personas, a pesar de consultar muy ampliamente con otros, puede conducir a sospechas de que Él se esté preparando para tomar el crédito por las ideas de otros.

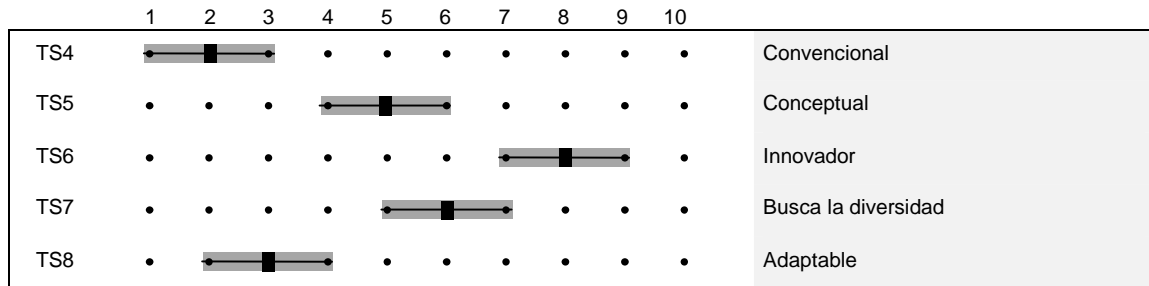
## Estilo de pensamiento

### Análisis



Sr. Peter Sample mencionó una preferencia evidente por analizar de forma crítica los planes o proyectos que se le proponen. Su reseña sugiere una preferencia principalmente moderada, igual a la de los demás, en lo que se refiere a analizar a las personas, lo que les motiva, y a sus conductas. De igual manera, su nivel de interés por trabajar con información numérica o estadística es relativamente mayor al de la mayoría de sus compañeros. Todo indica que su interés principal yace en la evaluación crítica de la información en lugar de emprender un análisis minucioso de números o personal.

## Creatividad y cambio



Sr. Peter Sample expresó una muy acentuada preferencia por medidas nuevas de trabajo, así como una auto-percepción de facilidad para generar ideas nuevas. Como punto de contraste relativo, él se ve a sí mismo como una persona con un grado de curiosidad intelectual igual al de la mayoría de sus compañeros en lo referente a su disposición por las discusiones de cuestiones hipotéticas o teóricas. En esta sección, la reseña refleja que es una persona de "ideas", muy abierto al cuestionamiento de métodos de trabajo establecidos pero con un interés más moderado por ocuparse de la teoría o complejidad que estas suponen.

Sr. Peter Sample mencionó a nivel de interés por la variedad y lo novedoso en su trabajo, el cual es igual de pronunciado que el de la mayoría de sus compañeros. A pesar de esto, él manifiesta una tendencia a comportarse de igual manera en situaciones distintas y con gente distinta. Por lo tanto, y pese a que está abierto a un grado de variedad, es posible que él no necesariamente adapte su conducta lo suficiente como para ajustarse a toda situación.

Aparte de que él se describió como una persona que genera una cantidad notable de ideas, es muy probable que él las someta a un análisis particularmente detallado a fin de determinar su viabilidad. Por lo tanto, las ideas que él presente posiblemente se haya sometido a razonamiento minucioso para sus fines. Basándonos en el grado de eficacia que él muestra al comunicar sus ideas, él se describió como una persona razonablemente persuasiva y moderadamente preparada para defender sus ideas.

## Estructura

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
TS9	•	•	•	•	•	•	■			•	Visionario
TS10	•	•	•	■			•	•	•	•	Consciente de los detalles
TS11	•	•	•	•	■			•	•	•	Concienzudo
TS12	•	•	•	■			•	•	•	•	Se apega a las reglas

Al planear y establecer metas, es posible que Sr. Peter Sample asuma una perspectiva más estratégica y piense en las consecuencias a largo plazo. Él vincula esto con un grado de atención al orden y los detalles, lo cual igual al de la mayoría de sus compañeros. Por lo tanto, su costumbre de pensar en el futuro, posiblemente haga que no le preste atención excesiva a los detalles minúsculos, y que se concentre más en una perspectiva general con un grado de atención a los detalles moderado, en lugar de minucioso, ante planes o propuestas.

Sr. Peter Sample enfatiza la realización de proyectos de principio a fin, de manera moderada, lo cual es igual a lo que sus compañeros manifiestan. Ha combinado este factor con su disposición igual por apegarse a las reglas y seguir las pautas. Es probable que él se ocupe de los plazos previstos y las normas o reglas con cierto grado de flexibilidad, en lugar de un enfoque notablemente rígido.

Su perspectiva centrada en cuestiones a largo plazo y metas posiblemente se formó gracias a una cantidad razonable de consultas con los demás. Cuando él fije metas a largo plazo, él enfatizará la importancia que tiene el reunir información relevante y basada en hechos, y posteriormente se cerciorará de que esta información se someta a un análisis crítico y a fondo. En términos generales, es muy posible que los planes finales reflejen reflexión y análisis minuciosos. La pronunciada disconformidad que él manifiesta hacia los métodos y enfoques ortodoxos, posiblemente se refleje en los planes a futuro más lejano que conciba. Por lo tanto, al pensar a futuro, él posiblemente cuestione los métodos actuales y busque la ocasión para probar sistemas o métodos nuevos a fin de abordar las cuestiones que se presenten en la organización.

## Sentimientos y emociones

### Emoción

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
FE1	•	•	▬			•	•	•	•	•	Relajado
FE2	•	•	▬			•	•	•	•	•	Inquieto
FE3	•	•	•	▬			•	•	•	•	Tenaz
FE4	•	•	•	•	•	▬			•	•	Optimista
FE5	•	▬			•	•	•	•	•	•	Confiado
FE6	•	•	•	•	▬			•	•	•	Controla las emociones

Los niveles de nerviosismo de Sr. Peter Sample no son extremos; él se considera apenas un poco más preocupado que la mayoría de la gente. De manera similar, cuando se trata de acontecimientos importantes, es poco menos probable que se ponga tan nervioso como la mayoría de la gente. Sr. Peter Sample se describe a sí mismo como generalmente desconfiado de los demás y podría tender a cuestionarlos y dudar de sus motivos e intenciones. Él es, sin embargo en realidad un poco más optimista que los demás de manera que su negatividad potencial parecer estar más enfocada hacia el nivel de honradez de un individuo que en una expectativa general de que las cosas saldrán mal en el futuro. En cuanto a su propia susceptibilidad ante la crítica, él probablemente sentirá esto tan profundamente como los demás pero esto probablemente no tendrá un efecto considerable sobre su estado de ánimo general a la larga.

En cuanto a expresar sus sentimientos, él será más bien típico. Puede ser que a él se le facilite más que a los demás expresar sus emociones. No obstante su apoyo por el valor de la consulta, él considera la información proporcionada por los demás con un grado de sospecha. Por lo tanto, los demás pueden sentir que han sido consultados, pero que sus puntos de vista no son aceptados con franqueza o sin un grado considerable de cuestionamiento en cuanto a sus intenciones.

## Dinamismo

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
FE7	•	•	•	■			•	•	•	•	Vigoroso
FE8	•	•	•	•	•	•	•	•	■		Competitivo
FE9	•	•	•	•	•	•	•	■		•	Exitoso
FE10	•	•	■			•	•	•	•	•	Decisivo

Una importante fuente de motivación para Sr. Peter Sample surge de las oportunidades para competir o comparar su rendimiento contra el de los demás, junto con un nivel elevado de ambición profesional. En conjunto, esto puede causar que él se concentre en su éxito profesional y la manera en que se compara con sus colegas u otro grupo de referencia. Él es más moderado en cuanto a lo ocupado que le gusta estar en el trabajo, considerándose como una persona bastante típica en este aspecto. Al resumir una situación y tomar una decisión, él parece ser un poco precavido y prefiere tomarse un poco de tiempo.

Su naturaleza muy competitiva quizás concuerda con su deseo de permanecer muy distante de los problemas personales de los demás. En conjunto, esto sugiere a una persona que predominantemente se preocupa de su propio rendimiento en comparación con el de los demás y él podría parecer como más centrado en sí mismo que los demás. Cuando piensa en el avance de su carrera y los objetivos que se propone a sí mismo, él probablemente se planteará una trayectoria progresista y de largo plazo. Esto podría significar un sentido bien desarrollado de su destino profesional, así como un interés profundo en proponerse metas y objetivos de largo plazo.



## METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

Este perfil se basa en las siguientes fuentes de información de Sr. Peter Sample:

Cuestionario / Prueba de habilidades	Grupo de comparación	Usado
OPQ32i UK Inglés v1 (Std Inst)	OPQ32i UKE UK -Directivo & Profesional 2005	Sí

## SECCIÓN DE DETALLES DE LA PERSONA

Nombre	Sr. Peter Sample
Fecha	14 abril 2009
Datos del candidato	RP1=6, RP2=6, RP3=5, RP4=4, RP5=7, RP6=4, RP7=7, RP8=1, RP9=8, RP10=2, TS1=7, TS2=8, TS3=5, TS4=2, TS5=5, TS6=8, TS7=6, TS8=3, TS9=8, TS10=5, TS11=6, TS12=5, FE1=4, FE2=4, FE3=5, FE4=7, FE5=3, FE6=6, FE7=5, FE8=10, FE9=9, FE10=4, CNS=9
	BSRRBN = 1.00 BSRRBTT = 1.00 11211 / 42 / 1818

## ACERCA DE ESTE INFORME

Este informe fue generado con el SHL Assessment System. Incluye información del Cuestionario Ocupacional de Personalidad (OPQ32). El uso de este cuestionario se limita a aquellas personas que han recibido capacitación especializada en cuanto a su uso e interpretación.

El informe se genera a partir de los resultados de un cuestionario que el participante contesta y que refleja sustancialmente sus respuestas. Al interpretar estos datos se deberá tener en consideración la naturaleza subjetiva de las calificaciones con base en un cuestionario.

Este informe ha sido generado de manera electrónica, el usuario del software puede hacer modificaciones y adiciones al texto del informe.

SHL Group Limited y sus compañías asociadas no pueden garantizar que el contenido de este informe sea el resultado inalterado del sistema de cómputo. No aceptamos ninguna responsabilidad de ninguna índole por las consecuencias derivadas del uso de este informe, ni responsabilidad alguna (incluso por negligencia) respecto a su contenido.

El Informe de Estilos de Comportamiento Número de version: 1.1<sup>SC</sup>

[www.shl.com](http://www.shl.com)

© SHL Group Limited 2008. Todos derechos reservados. SHL y OPQ son marcas registradas de SHL Group Limited que está registrado en en Reino Unido y otros países.

Este inform se ha producido por SHL para el beneficio de su cliente y contiene propiedad intelectual de SHL. Así, SHL le permite al cliente reproducir, distribuir, cambiar, y almacenar esta publicación solamente para su uso interno y no para uso comercial. Reservados todos los derechos.