



opq32

> Informe de feedback del candidato

Nombre: **Sr. Peter Sample**

Fecha: 15 Abril 2009

Informe sobre el candidato

Introducción

Este informe es confidencial y pretende ser para el uso exclusivo de la persona que contestó el cuestionario.

Se le ha entregado a usted para darle retroalimentación sobre el análisis de sus respuestas al cuestionario que contestó recientemente.

Este cuestionario de personalidad lo invitaba a describir su conducta, sus preferencias y actitudes en relación con varios aspectos de su vida laboral. Se seleccionó para brindar un panorama general de su estilo actual. Sus respuestas han sido comparadas con un gran número de personas que han contestado el mismo cuestionario.

Al considerar la descripción que este informe da de su personalidad, es importante reconocer que se basa en las respuestas que usted dio y que es su propia perspectiva que representa la manera como usted mismo ve su comportamiento, más que cómo vería otra persona como usted se comporta. Aun así, este cuestionario puede proporcionar claves importantes para entender la manera como usted considera su estilo de trabajo y es posible predecir bastante acerca de su comportamiento en diversas situaciones. Este informe conecta la información en tres amplios encabezados y sintetiza las respuestas que dio en el cuestionario.

La aplicación específica de la información influirá en qué secciones del informe son las más relevantes. Quizás usted ya recibió retroalimentación sobre estos resultados o se le ha ofrecido la oportunidad de recibir retroalimentación. Quien le haya dado la retroalimentación estará capacitado para contestar sus preguntas sobre cualquier aspecto de este informe y ofrecerle un análisis más detallado de lo que los resultados significan para usted.

El contenido de este informe es probablemente una buena descripción de su comportamiento en el trabajo durante un lapso de 18 a 24 meses, dependiendo del papel que desempeñe en su trabajo y de las circunstancias personales.

Relación con la gente

Influencia

A usted le incomoda involucrarse en persuadir o negociar con los demás y preferiría evitar tener que convencer a los demás. Asimismo, usted mejor prefiere que alguien más se haga cargo en un equipo y no se siente bien al tener que decirles a los demás qué deben hacer. Esto sugiere que usted no siente la necesidad de indicar el rumbo del equipo ni imponer sus puntos de vista a los demás. Cuando se trata de expresar sus puntos de vista, es mucho menos probable que usted exprese posturas firmes que los demás y prefiere grandemente evitar criticar directamente a los demás. Cuando se trata de tomar decisiones, tiene una fuerte tendencia a aceptar la decisión del grupo más que apegarse a su propio punto de vista.

Sociabilidad

Usted es una persona que es un poco más callada y reservada que los demás. Mientras que es una persona sólo un poco menos conversadora que los demás, tiene mucha menos necesidad de pasar tiempo en compañía de otros. Asimismo, usted quizás se sienta muy incómodo al conocer personas o en situaciones sociales formales.

Empatía

Usted tiene muchas ganas de hablar de sus éxitos y se siente orgulloso de sus logros. Manifiesta una marcada preferencia por tomar decisiones por su cuenta sin consultar a los demás. Usted también se considera una persona muy poco probable que sea demasiado comprensiva o preocupada por lo que los demás sientan, quizás sea usted mucho más selectivo en su compasión que los demás.

Estilo de pensamiento

Análisis

A usted le desagrada trabajar con información numérica. Del mismo modo, es muy poco probable que le guste evaluar de manera crítica la información y los argumentos. Usted también tiene muy poco interés en la conducta de la gente y los motivos que los impulsan. Esto sugiere que usted prefiere un enfoque intuitivo más que analítico.

Creatividad y cambio

Usted tiene una marcada tendencia a adoptar un enfoque radical en su trabajo al mismo tiempo que mantiene una preferencia por adoptar un enfoque de sentido común más que teórico. Esto se puede ver reflejado en su percepción de sí mismo como una persona menos creativa e innovadora que los demás. Es probable que apoye las ideas radicales de otros si siente que constituyen una solución pragmática. Usted se ve mucho más cómodo con una rutina fija que con mucha variedad y novedad en su trabajo. De la misma manera, usted tiende a comportarse de la misma manera con todos más que adoptar un estilo diferente para cada situación.

Estructura

Usted tiene preferencia por abordar espontáneamente las situaciones conforme surgen más que anticipar lo que podría pasar. Usted está mucho más feliz de dejar que otros se ocupen de los detalles en el trabajo. Usted prefiere permanecer extremadamente flexible en cuanto a fechas límite y cree fuertemente que en ocasiones es inevitable no cumplir con una fecha límite. Usted está también más dispuesto que la mayoría a pasar por alto reglas y reglamentos en el trabajo cuando considera que las cosas así se harán con más eficacia.

Sentimientos y emociones

Emoción

Generalmente a usted le resulta muy difícil relajarse después de las presiones diarias del trabajo y quizás con frecuencia se sienta tenso. Sin embargo, usted se percibe como una persona que tiende a mantenerse relativamente tranquila durante el tiempo previo a un evento importante. A usted los insultos y la crítica pueden lastimarlo u ofenderlo mucho y es una persona con una fuerte convicción de que es mejor esperar lo peor para evitar una decepción. Usted también tiende a cuestionar las intenciones de los demás y ve sus motivos con mucha desconfianza. Usted probablemente manifiesta sus sentimientos y emociones un poco más que los demás.

Energía y empuje

Usted tiene una muy marcada preferencia por evitar estar demasiado ocupado y generalmente evita hacer más de lo que está seguro que puede hacer. A usted le gusta mantener el equilibrio entre ganar y participar en actividades. Usted es una persona mucho menos ambiciosa que la mayoría y prefiere fijarse metas que sean realistas y alcanzables. Usted también tiene una muy marcada tendencia a ser cauteloso al tomar una decisión y prefiere mejor comprender las cosas en su totalidad antes de sacar conclusiones.

ACERCA DE ESTE INFORME

Este perfil está basado en la información siguiente para Sr. Peter Sample:

Cuestionario / Prueba	Grupo Comparativo	Utilizado
OPQ32i UK Inglés v1 (Std Inst)	OPQ32i UKE UK -Directivo & Profesional 2005	Sí

DETALLES DEL INDIVIDUO

Nombre	Sr. Peter Sample
Fecha	15 Abril 2009
Datos del individuo	RP1=3, RP2=2, RP3=2, RP4=2, RP5=4, RP6=2, RP7=2, RP8=1, RP9=1, RP10=1, TS1=3, TS2=1, TS3=2, TS4=2, TS5=3, TS6=3, TS7=2, TS8=2, TS9=3, TS10=2, TS11=1, TS12=4, FE1=2, FE2=4, FE3=2, FE4=2, FE5=2, FE6=4, FE7=1, FE8=5, FE9=2, FE10=2, CNS=1
	CRRBN=1.00 CRRBT=1.00 11213 / 42 / 1572

ACERCA DE ESTE INFORME

Este informe fue generado con el SHL Assessment System. Incluye información del Cuestionario Ocupacional de Personalidad (OPQ32). El uso de este cuestionario se limita a aquellas personas que han recibido capacitación especializada en cuanto a su uso e interpretación.

El informe se genera a partir de los resultados de un cuestionario que el participante contesta y que refleja sustancialmente sus respuestas. Al interpretar estos datos se deberá tener en consideración la naturaleza subjetiva de las calificaciones con base en un cuestionario.

Este informe ha sido generado de manera electrónica, el usuario del software puede hacer modificaciones y adiciones al texto del informe.

SHL Group Limited y sus compañías asociadas no pueden garantizar que el contenido de este informe sea el resultado inalterado del sistema de cómputo. No aceptamos ninguna responsabilidad de ninguna índole por las consecuencias derivadas del uso de este informe, ni responsabilidad alguna (incluso por negligencia) respecto a su contenido.

El Informe de feedback del candidato Número de version: 1.1^{SC}

www.shl.com

© SHL Group Limited 2008. Todos derechos reservados. SHL y OPQ son marcas registradas de SHL Group Limited que está registrado en en Reino Unido y otros países.

Este inform se ha producido por SHL para el beneficio de su cliente y contiene propiedad intelectual de SHL. Así, SHL le permite al cliente reproducir, distribuir, cambiar, y almacenar esta publicación solamente para su uso interno y no para uso comercial. Reservados todos los derechos.